

A Magyar Épületgépészek Szövetsége elnökségének álláspontja a „szakmai szövetségek szövetsége” létrehozásáról

2007. november

A Magyar Épületgépészek Szövetsége vezetőségének körében mindig is támogatást élvezett a tisztán a szakmai szövetségekből álló „szakmai szövetségek szövetsége” gondolata. Ehhez alapos, körültekintő és türelmes közeledési, megegyezési és szövetségkötési folyamatot tartunk helyesnek.

A szakmai szövetségek olyan egyeztető fórumát, testületét, szervezetét kell létrehoznunk, amely sok éven át stabilan és eredményesen fog működni. Nem támogatjuk, hogy olyan együttműködési rend és szervezetet épüljön ki, amely már a megalakuláskor magában hordozza a későbbi kudarcok esélyét. Az új szervezetnek az együttműködést és a képviseletet tekintve a résztvevők teljes körének konszenzussal kialakított akaratát kell tükrözni.

Azt javasoljuk, hogy az érdemben működő és a szakmabelieket számottevő mértékben tömörítő érdekvédelmi szövetségek alulról építkező egyeztető testületben konszenzussal határozzák meg a közös munka és a későbbi együttműködés céljait, alapelveit és végül az ezekhez igazodó szervezeti formát. Ehhez egymás programjának megismerése, elfogadása és tisztelete is szükséges. Az objektív valóság törvényszerűségei szerint működő, életszerű, az érdekeket méltányosan és kiegyensúlyozottan érvényesítő szakmai együttműködés jöjjön létre, amely letisztult értékek mentén – konszenzusra törekvés folytán – minden érintett szervezet véleményét és érdekeit kiegyensúlyozottan tükrözi.

Javaslataink:

1. Üljön össze a szakmai szövetségek egyeztető testülete!
2. Az egyeztető testület belső kapcsolatrendszere horizontális legyen, az egyeztetési folyamat alulról építkezzen, az egyeztetés során a szervezetek egyenrangúak legyenek.
3. Az egyeztetési folyamat fő elve a konszenzusra törekvés legyen, a döntések konszenzussal születessenek.

4. A testület körültekintően határozza meg azon szakmai területeket, érdekeket, problémákat, amelyekben valóban szükség van az egyeztetésre, a közös álláspontra és cselekvésre.
5. Az egyeztető felek ne a másik szervezet átalakítására, funkcióinak megváltoztatására tegyenek javaslatokat, hanem a közös nevező, a közös célok megfogalmazására törekedjenek.
6. A szervezetek a tagságuk összetétele szerinti képviseletre jogosultak.
7. Bármelyik átfogó, vagyis a szakma egészét vagy nagy részét érintő érdekvédelmi témában el lehet kezdeni tárgyalni, egyeztetni, dolgozni. Lehet ezen egyeztetéseknek munkaprogramja is.
8. Az egyeztető fórum dolgozza ki a szakmai szövetségek szövetségének struktúráját.
9. Az egyeztető testület munkáját már előre determináló részletes tervek egyelőre nem időszerűek, mert a valódi alulról építkező egyeztető folyamatot zavarják.

Reméljük és bízunk abban, hogy a sokak által régóta várt egyeztetés a legátfogóbb szakmai kérdésekben megvalósul, és olyan világos felépítésű, tiszta értékkelvű, az érintettek szándékait tükröző szakmai szövetségek szövetsége jön létre, amely a szakma érdekképviseletét a lehető leghatékonyabban fogja végezni, és ezáltal a szakma részéről természetes támogatottságot kap a szakmai érdekérvényesítéshez.

2007. november 21.

A MÉGSZ elnöksége nevében
Golyán László elnök s.k.